



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหล่ออยู่

ที่ พง ๗๔๖๐๑/๗๗๐

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหล่ออยู่

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงอาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่ออยู่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายวุฒพล เกรือรัตน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบตามเสนอฯ

ความเห็นอื่นๆ.....


(นางสาววิมลลา ถิ่นทับปุด)
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น..... 1/8

26 มี.ค. 2564

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

- เห็นชอบตามเสนอฯ
- ความเห็นอื่นๆ.....



(นายสถิตย์ รัตนฉวี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

- อนุมัติตามเสนอฯ
- ความเห็นอื่นๆ.....



(นายสถิตย์ รัตนฉวี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง



ข้อ ๐๔๒ รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา



ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)
คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน ๘๓.๖๑ %
๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน ๖๔.๖๑ %
๓. การใช้อำนาจ	คะแนน ๖๔.๕๙ %
๔. การใช้งบประมาณ	คะแนน ๖๑.๕๐ %
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	คะแนน ๖๐.๐๗ %
คะแนนรวม IIT	๖๖.๘๘ %

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินการ ได้ดังนี้

ประเด็น ๑ การปฏิบัติหน้าที่

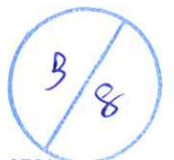
ข้อ ๑๑-๑๖ จะต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการ
อย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้
โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงาน
บุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

ประเด็น ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อ ๑๗-๑๒ จะต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ
จัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน
ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็น ๓ การใช้อำนาจ

ข้อ ๑๓-๑๘ จะต้องจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การ
ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ
ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน



ประเด็น ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อ 1๑๙-1๒๔ จะต้องจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

ประเด็น ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

ข้อ 1๒๕-1๓๐ จะต้องมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

- ข้อบกพร่อง
๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
 ๒. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
 ๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
 ๔. การแบ่งงานไม่สมดุลกับภาระและบุคลากร บางคนเยอะ บางคนน้อย
 ๕. ขาดการทำ ความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานในองค์กรที่อาจจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับงานด้านใดด้านหนึ่ง

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๒. หากพบว่ามีกรณีกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอธรรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

- | | |
|--------------------------|---------------|
| ๑. คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนน ๗๙.๑๙ % |
| ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนน ๗๘.๖๐ % |
| ๓. การปรับปรุงการทำงาน | คะแนน ๖๘.๓๔ % |
| คะแนนรวม EIT | ๗๕.๓๘ % |

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินการ ได้ดังนี้

ประเด็น ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ E๑-E๕ จะต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็น ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ E๖-E๑๐ จะต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง



ประเด็น ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ข้อ E๑๑-E๑๕ จะต้องการปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

- ข้อบกพร่อง
๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
 ๒. ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงและช่องทางในการประชาสัมพันธ์
 ๓. เจ้าหน้าที่บางคนขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 ๔. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
 ๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
 ๖. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. การประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนต้องทั่วถึงและต่อเนื่องทุกช่องทางการติดต่อ
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายอย่างเคร่งครัด
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอธรรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต
๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT (การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง)

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

- | | |
|------------------------|---------------|
| ๑. การเปิดเผยข้อมูล | คะแนน ๗๔.๔๘ % |
| ๒. การป้องกันการทุจริต | คะแนน ๔๓.๗๕ % |
| คะแนนรวม OIT ๕๙.๑๒ % | |

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินการ ได้ดังนี้

ประเด็น ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ O๑-O๓๓ จะต้องเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง



ข้อ ๐๓๔-๐๔๓ จะต้องจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- ข้อบกพร่อง
๑. เจ้าหน้าที่บางคนขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
 ๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
 ๔. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน
 ๕. ผู้ปฏิบัติขาดการวิเคราะห์ในประเด็นคำถามและไม่ศึกษาเรียนรู้
 ๖. ผู้ปฏิบัติงาน ไม่ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานนั้นๆ ทำให้ประเด็นในบางข้อขาดการตอบคำถาม หรือตอบได้ไม่ตรงกับประเด็นตัวชี้วัด

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยการู้ระบบสารสนเทศ
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต
๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ควรจัดทำคำสั่งและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. ควรติดตามและประเมินผลในคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๑. ควรกำหนดขั้นตอนให้เข้าใจง่ายและกระชับระยะเวลาที่น้อยลง
๒. ควรกำหนดวิธีปฏิบัติที่รวดเร็ว
๓. ควรประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติ
๔. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

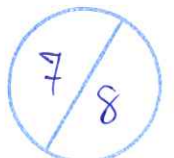


มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง อำเภอดงหลวง จังหวัดพิจิตร

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้รับผิดชอบชั่วดี อะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่นมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนที่มีจิตสำนึกเพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กร กลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่างๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้เป็นปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงความสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจในการทำมาความดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึกจนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้มีจิตสำนึกรักความถูกต้องมีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชั่นเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น



มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
องค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	* รายงานความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส หรือทุก ๖ เดือน
๒) ออกมาตรการหรือคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศให้ทราบ	๑) จัดทำคู่มือพร้อมประกาศให้รับทราบ ๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	สำนักงานปลัด	* รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓) หาความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เข้าร่วมการสัมมนาอบรมของทางป.ช.จังหวัด หรือการค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม	สำนักงานปลัด/กองคลัง	* ประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน
๔) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อ ขั้นตอนวิธีการ ระยะเวลา	๑) ทบทวนปรับปรุงคู่มือ ๒) ประกาศให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงขั้นตอนการติดต่อ	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	
๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆของอบต.ให้ประชาชนทราบเพื่อตรวจสอบ และให้บุคลากรภายในรับทราบถึงการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันของอบต.	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	
๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน	๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ๒) แต่งตั้งกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	

